



MANAGEMENT-PROGRAMM »AUF DEM WEG ZUR PROFESSUR«

Die Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder zur Förderung von Wissenschaft und Forschung hat das Ziel, die Karrieremöglichkeiten von NachwuchswissenschaftlerInnen zu fördern. Die Universität Heidelberg schreibt in diesem Rahmen zum sechsten Mal das Management-Programm »Auf dem Weg zur Professur« aus.

ZIELE

Das Management-Programm »Auf dem Weg zur Professur« bereitet junge WissenschaftlerInnen auf ihre Führungs- und Managementaufgaben an der Universität vor, unterstützt sie in ihrer persönlichen Karriereplanung und ermöglicht eine interdisziplinäre Netzwerkbildung.

ZIELGRUPPE

Bewerben können sich PostdoktorandInnen, NachwuchsgruppenleiterInnen und JuniorprofessorInnen.

ANFORDERUNGEN

- Eine mindestens einjährige wissenschaftliche Tätigkeit als PostdoktorandIn
- Herausragende wissenschaftliche Leistungen
- Eine Befürwortung des Geschäftsführenden Direktors des Instituts

BEWERBUNGSMODUS

Die Bewerbungen sind **bis spätestens 5. November 2013** an die Dekanin/den Dekan der jeweiligen Fakultät zu richten.

Bitte beachten Sie auch eine mögliche interne Abgabefrist in Ihrer Fakultät.

Die Bewerbungen müssen folgende Unterlagen enthalten:

- Einseitiges Schreiben, das die Motivation zur Programmteilnahme sowie die persönliche Karriereplanung darlegt
- Lebenslauf mit Darstellung der wissenschaftlichen Karriere
- Nachweis der o.g. Anforderungen

Die Entscheidung über die Teilnahme trifft die Universität.

Das Management-Programm »Auf dem Weg zur Professur« gliedert sich in drei Module von jeweils 2-3 Seminartagen. Seminarort ist das Tagungshaus der Manfred-Sauer-Stiftung in Lobbach/Odenwald. Die Teilnahme an allen drei Modulen wird erwartet. Das Management-Programm wird aus Mitteln der Exzellenzinitiative finanziert. Zusätzlich können Einzelcoaching und Kollegiale Beratung als ergänzende Angebote zu den Modulen wahrgenommen werden.

TERMINE UND INHALTLICHE SCHWERPUNKTE SIND:

Do 13.02. – Sa 15.02.2014

Modul 1: Gesprächsführung und Konfliktverständnis

Do 08.05. – Sa 10.05.2014

Modul 2: Führungskompetenz und Grundlagen des Arbeitsrechts

Do 31.07. – Fr 01.08.2014

Modul 3: Berufungsverfahren