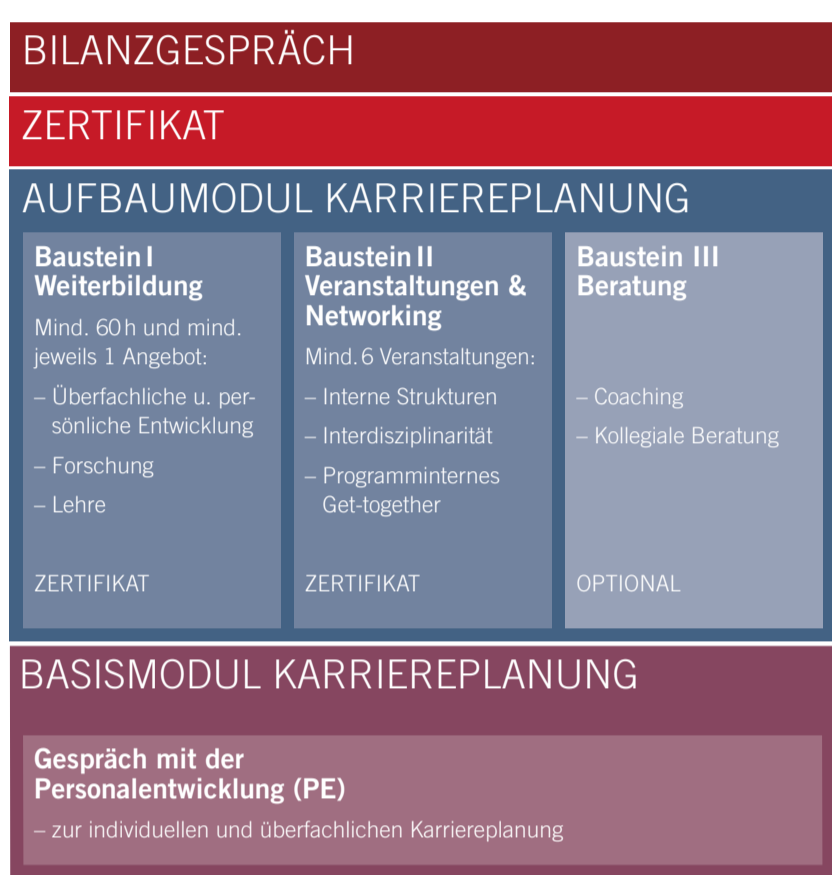


# ZERTIFIKATS-PROGRAMM FÜR JUNIORPROFESSOR:INNEN

Mit dem Zertifikats-Programm für Juniorprofessor:innen begleitet die Universität Heidelberg ihre neu eingetretenen Juniorprofessor:innen mit und ohne Tenure Track strukturiert und individuell während der gesamten sechsjährigen Karrierephase. Somit werden eine bestmögliche überfachliche Unterstützung der Juniorprofessor:innen sowie eine fundierte Vorbereitung auf eine W3-Professur ermöglicht.

Das Programm besteht aus einem Basismodul und einem Aufbaumodul. Nach vollständiger Teilnahme erhalten die Juniorprofessor:innen ein Zertifikat. Die Teilnahme ist optional.



## BASISMODUL

Im Basismodul steht die frühzeitige Planung der Karrierephase „Juniorprofessur“ im Vordergrund. Die erste Phase des Ankommens an der Universität wird individuell und bedarfsorientiert unterstützt. Mitarbeiter:innen der Abteilung Personalentwicklung bieten jeder/jedem Juniorprofessor:in nach Stellenantritt ein Gespräch zur überfachlichen Karriereplanung an.

Die Inhalte hierbei sind:

- Zuschnitt des Programms auf die persönliche Situation des Juniorprofessor:innen
- Individuelle Auswahl der Angebote im Aufbaumodul

## AUFBAUMODUL

### Baustein I: Weiterbildung

**ZIEL:** Strukturierte überfachliche Kompetenzentwicklung vorbereitend auf die W3-Professur

Die Weiterbildungsangebote bauen auf der Auswahl auf, die beim Karriereplanungsgespräch im Basismodul getroffen wurde. Grundlage hierfür sind persönliche Bedarfe, Vorkenntnisse und Anforderungen am Institut.

Die Juniorprofessor:innen schnüren sich ein individuelles „Paket“ aus den Weiterbildungsangeboten in den Bereichen überfachliche und persönliche Entwicklung, Forschung und Lehre.

Für den Erhalt des Zertifikates sind während der sechsjährigen Programmlaufzeit mindestens 60 Stunden Weiterbildung zu absolvieren, davon mindestens jeweils ein Angebot pro Themenbereich.

### Baustein II: Veranstaltungen & Networking

**ZIEL:** Kenntnisse über interne Strukturen und Netzwerke an der Universität Heidelberg

Die Teilnahme an Veranstaltungen aus dem Angebotsspektrum der Universität Heidelberg ermöglicht den Juniorprofessor:innen Einblicke in interne Strukturen und Netzwerke. Somit werden eine gute Orientierung und individuelle Positionierung gewährleistet, die für eine erfolgreiche Arbeit an der Universität Heidelberg förderlich sind. So können persönliche Netzwerke auch über den Fachbereich hinaus aufgebaut werden, wodurch das interdisziplinäre Arbeiten und Forschen erleichtert wird.

Für den Erhalt des Zertifikates sind während der sechs Jahre mindestens sechs abgestimmte Veranstaltungen zu besuchen.

### Baustein III: Individuelle Beratung

**ZIEL:** Klärung von individuellen Fragestellungen im Arbeitskontext

#### Coaching

Die Abteilung Personalentwicklung vermittelt auf Anfrage externe Coaches. So haben die Juniorprofessor:innen bei Bedarf die Möglichkeit, individuell mit einer/einem professionellen Coach berufliche Fragestellungen zu bearbeiten, beispielsweise zu Themen wie Rollenklärung, Führungskompetenz oder Konfliktmanagement etc.

#### Kollegiale Beratung

Die Juniorprofessor:innen werden bei Bedarf mit professioneller Begleitung in die Methode eingeführt und dabei unterstützt, eine Gruppe der kollegialen Beratung zu gründen. Ziele hierbei sind die Lösung beruflicher Fragestellungen mit Hilfe der Kolleg:innen, der interdisziplinäre Austausch sowie die Vernetzung untereinander.

## BILANZGESPRÄCH

Zur Gestaltung des Übergangs zur W3-Professur können die Programmteilnehmenden unterstützende Angebote der Personalentwicklung wahrnehmen. Es stehen beispielsweise individuelles Coaching zur Rollenklärung oder Workshops zur Vorbereitung auf anstehende Führungsaufgaben zur Verfügung. In einem persönlichen Bilanzgespräch mit einer Mitarbeiterin der Personalentwicklung können die individuellen Bedarfe erarbeitet und nächste Handlungsschritte geplant werden. Das Bilanzgespräch dient zudem der Reflexion der Karrierephase „Tenure-Track-Professur“. Die Erfahrungen der Juniorprofessor:innen werden in die Weiterentwicklung des Programms einbezogen.

## Kontakt

Abteilung Personalentwicklung  
Katrin Peerenboom  
katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de  
Tel. 06221 54-12531