

## Universität Heidelberg – Urlaubskarte 2024

	Urlaubstage		Befristet bis** : .....
	5-Tage- Woche	Angepasst an tatsächl. Arbeitstage/ Woche* & Beginn bzw. Ende des Beschäfti- gungsverhält.**	
			Arbeitstage/Woche* : .....
Anspruch laufendes Jahr (2024)			Urlaub ist grundsätzlich in dem Jahr zu nehmen, in dem er entstanden ist.
Zusatzurlaub für Schwerbehinderte/Gleichgestellte			Der Resturlaub muss bis zum Ablauf des <b>30.9.2024</b> vollständig in Anspruch genommen werden.
Resturlaub aus Vorjahr (2023)			
<b>Gesamt-Jahresurlaub</b>			
Dienststelle			
Amts- Dienstbezeichnung			
Sachbearbeiter*in			

Diese Karte verbleibt beim **ARBEITNEHMER**/bei der **ARBEITNEHMERIN**.  
Bitte sorgfältig aufbewahren. Sie gilt als Urlaubsbescheinigung gem. § 6 Abs. 2 BUrlG.

\*Bei weniger als 5 Arbeitstagen pro Woche ist der Urlaub entsprechend zu kürzen (Beispiel: Teilzeitbeschäftigung an 3 Tagen/Woche. Der Urlaubsanspruch ist auf 3/5 zu kürzen; sich ggf. rechnerisch ergebende Bruchteile sind ab 0,5 zugunsten des/der Beschäftigten aufzurunden.

\*\* Bei der Berechnung der Urlaubstage ist der Beginn bzw. das Ende des Beschäftigungsverhältnisses zu berücksichtigen. Der Urlaubsanspruch ist auch hier entsprechend anzupassen.

## Universität Heidelberg – Urlaubskarte 2024

	Urlaubstage		Befristet bis** : .....
	5-Tage- Woche	Angepasst an tatsächl. Arbeitstage/ Woche* & Beginn bzw. Ende des Beschäfti- gungsverhält.**	
			Arbeitstage/Woche* : .....
Anspruch laufendes Jahr (2024)			Urlaub ist grundsätzlich in dem Jahr zu nehmen, in dem er entstanden ist.
Zusatzurlaub für Schwerbehinderte/Gleichgestellte			Der Resturlaub muss grundsätzlich bis zum Ablauf des <b>30.9.2024</b> vollständig in Anspruch genommen werden.
Resturlaub aus Vorjahr (2023)			
<b>Gesamt-Jahresurlaub</b>			
Dienststelle			
Amts- Dienstbezeichnung			
Sachbearbeiter*in			

Diese Karte verbleibt bei der Dienststelle.  
Bitte sorgfältig aufbewahren. Sie gilt als Urlaubsbescheinigung gem. § 6 Abs. 2 BUrlG.

\*Bei weniger als 5 Arbeitstagen pro Woche ist der Urlaub entsprechend zu kürzen (Beispiel: Teilzeitbeschäftigung an 3 Tagen/Woche. Der Urlaubsanspruch ist auf 3/5 zu kürzen; sich ggf. rechnerisch ergebende Bruchteile sind ab 0,5 zugunsten des/der Beschäftigten aufzurunden.

\*\*Bei der Berechnung der Urlaubstage ist der Beginn bzw. das Ende des Beschäftigungsverhältnisses zu berücksichtigen. Der Urlaubsanspruch ist auch hier entsprechend anzupassen.

## Universität Heidelberg – Urlaubskarte 2024

Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung		Arb.-Tage	Grund	befürwortet	genehmigt	eingetragen
von	bis					

Erholungsurlaub		Arb.-Tage	Rest	Handzeichen Antragsteller	Handzeichen Vertreter	befürwortet	genehmigt	eingetragen
von	bis							

Bildungszeit (nach BzG BW)		Arb.-Tage	genehmigt*** (Name, Datum)	eingetragen
von	bis			

\*\*\* Eintrag der genehmigten Bildungszeit. Die Genehmigung erfolgt nicht über die Urlaubskarte, sondern über ein gesondertes Antragsformular ([www.uni-heidelberg.de/bildungszeit](http://www.uni-heidelberg.de/bildungszeit)).

## Universität Heidelberg – Urlaubskarte 2024

Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung		Arb.-Tage	Grund	befürwortet	genehmigt	eingetragen
von	bis					

Erholungsurlaub		Arb.-Tage	Rest	Handzeichen Antragsteller	Handzeichen Vertreter	befürwortet	genehmigt	eingetragen
von	bis							

Bildungszeit (nach BzG BW)		Arb.-Tage	genehmigt*** (Name, Datum)	eingetragen
von	bis			

\*\*\* Eintrag der genehmigten Bildungszeit. Die Genehmigung erfolgt nicht über die Urlaubskarte, sondern über ein gesondertes Antragsformular ([www.uni-heidelberg.de/bildungszeit](http://www.uni-heidelberg.de/bildungszeit)).